

# Valeurs partagées, éthique respectée.

Espace 72 s'inscrit dans une démarche pédagogique basée sur l'apprentissage au travers de mises en situation professionnelle.

**Notre charte** exprime les grands enjeux qui nous unissent.

**Les valeurs**, tout d'abord, affirment l'essence même de notre engagement professionnel au service de l'homme. Nous pouvons ainsi mener à bien les mutations nécessaires, tout en restant fidèles à ce que nous sommes. En tout point, notre charte oblige les membres à respecter ces valeurs.

**Elle constitue ainsi un repère pour nous-mêmes, les équipes que nous représentons et tous ceux avec qui nous agissons, au quotidien.**

## Notre mission :

Accueillir, former, évaluer et accompagner des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles à retrouver le chemin de l'emploi durable.

Art.L 5132-4 du Code du travail

## Placer l'Homme au cœur de notre organisation

- **Croire** fondamentalement dans la capacité de changement des hommes et des femmes accueillis(es) dans leur démarche de retour à l'emploi.
- **Être garants** qu'aucune ségrégation ne soit tolérée au sein de notre entreprise.
- **Préserver** l'état d'esprit : Solidarité, Cohésion, Partage... afin qu'il soit véhiculé par l'ensemble des collaborateurs d'Espace 72.
- **Centrer** notre énergie sur l'évolution des personnes.
- **Rechercher** en permanence l'équilibre entre la progression des personnes et la satisfaction clients.

## Former nos salariés apprenant et les accompagner vers l'emploi

- **Valoriser** les collaborateurs au travers de la formation.
- **Formaliser** les évolutions des collaborateurs pour les aider à retrouver confiance et utilité.
- **Œuvrer** à leur employabilité, transmettre leurs attitudes de service et apporter une culture du travail.
- **Transmettre** nos savoirs techniques jusqu'à l'acquisition de certificats professionnels.
- **Respecter** les temps d'apprentissage et d'acquisition de chacun.
- **Programmer et respecter** les temps d'entretien.
- **Se promettre** à une franchise professionnelle avec des observations empathiques et bienveillantes mais surtout fondées sur une vérité professionnelle exigeante.
- **Faciliter** la mise en relation de nos salariés apprenant avec les entreprises les plus adaptées.
- **Accompagner** les salariés apprenants tout au long de leur démarche de retour jusqu'à la pérennité de leur emploi.

## Réussir ensemble notre projet sociétal

- **Favoriser** le développement individuel pour leur permettre de réaliser un projet de vie et de trouver un emploi.
- **Construire** des relations de confiance avec les employeurs de nos salariés.
- **Travailler** avec des clients aux Valeurs communes et partagées.
- **Inscrire** nos changements organisationnels dans une démarche continue de qualité et de satisfaction Clients.
- **Développer** des logiques de partenariats locaux et durables.
- **Mettre** en œuvre des actions éco-responsables.

